B I U L E T Y N
WOJEWÓDZKIEGO KOMITETU KULTURY FIZYCZNEJ I TURYSTYKI

Nr 7 Poznań, dnia 1 lipca 1962 rok VII

T R E Ś Ć

Z a r z ą d z e n i e nr 75
przewodniczącego GKKFiT
z dnia 14 kwietnia 1962 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w obiektach sportowych

Na podstawie § 4 ust. 3 w związku z § 1 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki oraz form nadzoru w zakresie kultury fizycznej i turystyki nad instytucjami i organizacjami (Dz. U. nr 38, poz.224) - zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Zarządzenie normuje zasady wynagradzania pracowników umysłowych i fizycznych zatrudnionych w obiektach sportowych administrowanych przez:
   1) Główny Komitet Kultury Fizycznej i Turystyki w skrócie GKKFiT;
   2) komitety kultury fizycznej i turystyki prezydiów rad narodowych, w skrócie kkfit;
   3) organizacje społeczne i spółdzielcze;
   4) instytucje państwowe z wyjątkiem zastrzeżonych w ust. 2.
2. Przepisy zarządzenia nie dotyczą pracowników zatrudnionych w obiektach sportowych administrowanych przez:
   1) instytucje podległe naczelnym organom administracji państwowej;
   2) wyższe szkoły wychowania fizycznego;
   3) studia nauczycielskie wychowania fizycznego.

§ 2.

Przez obiekty sportowe, zwane dalej obiektami, rozumie się wszelkiego rodzaju obiekty składające się z urządzeń służących celom wychowania fizycznego i sportu, a w szczególności: stadiony, boiska, sale gimnastyczne, pływalnie, sztuczne lodowiska, przystanie wodne itd.

§ 3.

1. Ustala się trzy kategorie obiektów:
2. Do kategorii I zalicza się obiekty reprezentacyjne.
3. Ustala się następujące zasady zaszeregowywania obiektów do II i III kategorii:

Lp.	Rodzaj obiektu	Kategoria	
		II	III
1	Stadiony	Powierzchnia powyżej 5 ha, widzów ponad 10 tysięcy	pow. do 5 ha, widzów do 10 tys.
2	Hale i sale	kubatura powyżej 15 tys. m^3	kubatura do 15 tys. m^3
3	Pływalnie kryte	kubatura powyżej 10 tys. m^3	kubatura do 10 tys. m^3
4	Pływalnie otwarte	pow. lustra wody powyżej 1000 m^2	pow. lustra wody do 1000 m^2
5	Sztuczne lodowiska	wszystkie z wyjątkiem reprezentacyjnych	-
6	Skocznie narciarskie	punkt krytyczny powyżej 60 m wzwyż	punkt krytyczny od 40-60 m

4. Obiekty nie wymienione w ust. 3 powinny być zaszeregowywane do poszczególnych kategorii w zależności od wielkości powierzchni lub kubatury, zgodnie z zasadami dotyczącymi stadionów lub sal.
5. Zaszeregowanie obiektów następuje:
   1) do I kategorii przez GKKFiT;
   2) do pozostałych kategorii przez właściwy wojewódzki kkfit.

§ 4.

1. Ustala się następujące tabele stanowisk i zaszeregowań w obiektach:
   1) pracowników administracyjnych, stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia;
   2) pracowników finansowo-księgowych, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia;

3) pracowników eksploatacyjnych, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia;
4) „wspólnych zawodów", stanowiącą załącznik nr 4 do zarządzenia.

2. Zasady wynagradzania strażników zatrudnionych w obiektach ustala załącznik nr 5 do zarządzenia.
3. Zasady premiowania niektórych kategorii pracowników obiektów określa załącznik nr 6 do zarządzenia.

§ 5.

1. Pracownicy samochodowi:
   1) zatrudnieni w obiektach administrowanych przez przedsiębiorstwa państwowe i społeczne oraz zakłady budżetowe - są wynagradzani zgodnie z zarządzeniem nr 44 przewodniczącego GKKFiT z dnia 6.III.1961 r. w sprawie poprawy organizacji pracy transportu samochodowego oraz zasad wynagradzania i czasu pracy pracowników samochodowych w jednostkach nadzorowanych przez GKKFiT (Dz. Urz. GKKFiT nr 2, poz. 9);
   2) zatrudnieni w obiektach nie wymienionych w pkt 1 - są wynagradzani zgodnie z zarządzeniem Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 31 października 1961 r. w sprawie zasad wynagradzania i czasu pracy pracowników samochodowych w jednostkach budżetowych (Mon. P. nr 83, poz. 379).
2. Robotnicy zatrudnieni w maszynowniach - chłodniach obiektów wynagradzani są według stawek i zasad płac określonych w załącznikach nr 1, 2, 3, 5, 20 i 21 do Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Chłodniczego pomiędzy ministrem Przemysłu Spożywczego i Skupu a Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Spożywczego, zawartego w dniu 18 lipca 1959 r.

§ 6.

Pracownicy obiektów, zatrudnieni na stanowiskach nie wymienionych w zarządzeniu wynagradzani są zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach wydanych przez przewodniczącego GKKFiT, a w przypadku braku takich przepisów, zgodnie z zasadami obowiązującymi w odpowiednich państwowych jednostkach organizacyjnych.

§ 7.

1. Stanowiska oznaczone w tabelach stanowisk i zaszeregowań symbolami:
   1) „k" - zalicza się do stanowisk kierowniczych,
   2) „s" - zalicza się do stanowisk samodzielnych.
2. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach, o których mowa w ust. 1:
   1) mogą być zatrudnieni w miarę konieczności poza normalnymi godzinami pracy bez stosowania ograniczeń przewidzianych w ustawie z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. nr 94, poz. 734 z 1933 r. -wraz z późniejszymi zmianami) zwanej dalej ustawą;
   2) nie posiadają prawa do oddzielnego wynagradzania za pracę wykonaną poza normalnymi godzinami pracy;
   3) mają prawo do oddzielnego wynagradzania wraz z dodatkami przewidzianymi w art. 16 ustawy, jednak za pracę wykonywaną na polecenie zwierzchnika w niedziele i święta, jeżeli za te dni pracownik nie otrzymał innego dnia wolnego od pracy lub za pracę wykonaną poza normalnymi godzinami pracy, nie należącą do zakresu funkcji pracownika;
3. Przepisu ust. 2 pkt 3 nie stosuje się do dyrektora (kierownika) obiektu oraz jego zastępcy.

§ 8.

Pracownikom fizycznym obiektów za normalną pracę nocną przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 10% ich wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 9.

1. Robotnicy pełniący funkcję brygadzistów otrzymują dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20% ich wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.
2. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, brygadzista może otrzymać pod warunkiem, że brygada liczy co najmniej 3 robotników.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych zarządzeniem mają zastosowanie ogólnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 11.

1. Dotychczas obowiązujące umowy o pracę zawarte z pracownikami obiektów należy z dniem wejścia w życie zarządzenia dostosować do jego postanowień, z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa pracy.
2. Pracownikom zatrudnionym w obiektach w dniu wejścia w życie zarządzenia, na stanowiskach, na których otrzymują wynagrodzenie wyższe od górnych stawek wynikających z osobistego zaszeregowania na podstawie niniejszego zarządzenia - przysługuje dodatek wyrównawczy do wysokości pobieranego dotychczas wynagrodzenia na czas pozostawania na dotychczasowych stanowiskach, o ile nowe wynagrodzenie łącznie z premią jest niższe.

§ 12.

Fundusz nagród w obiektach nie może przekroczyć 3% planowanego funduszu płac.

§ 13.

Tracą moc dotychczasowe przepisy w zakresie unormowanym zarządzeniem, a w szczególności:
1) zarządzenie nr 13 przewodniczącego GKKF z dnia 27.II.1958 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników P.P. Imprez Sportowych „PIS" wraz z późniejszymi zmianami w części dotyczącej zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w obiektach,
2) zarządzenie nr 1 przewodniczącego GKKF z dnia 3.I.1959 r. w sprawie wprowadzenia tabeli stanowisk i zasad wynagradzania pracowników Państwowego Przedsiębiorstwa „Łódzka Hala Sportowa" w Łodzi,
3) zarządzenie nr 155 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 29.X.1960 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników „Stadionu Śląskiego w Chorzowie".

§ 14.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 1962 r.

Przewodniczący Komitetu
(-)Włodzimierz Reczek

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 75 przewodniczącego GKKFiT z dnia 14 kwietnia 1962 r.

Tabela stanowisk i zaszeregowania pracowników administracyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze			Rodz. stanowiska	Rodz. premii	Rodz. pracy
		I	II	III			
1	Dyrektor	2300-3200	-	-	k	u	um[2]
2	Z-ca dyrektora	2000-2900	-	-	k	u	um
3	Kierownik obiektu	-	1600-2600	1300-2000	k	u	um
4	Z-ca kierownika obiektu	-	1400-2400	-	k	u	um
5	Kierownik działu	1800-2600	1300-2300	-	k	u	um
6	Radca prawny	1400-2400	-	-	s	-	um
7	Kierownik sekcji	1400-2100	1200-2100	1200-1800	k	u	um
8	Kierownik zaopatrzenia	1400-1900	1200-1900	1100-1600	k	u	um
9	St.instruktor, st.inspektor	1300-1900	1100-1900	1000-1600	-	u	um
10	Instruktor, inspektor	1200-1700	1000-1700	1000-1400	-	u	um
11	St. referent	1100-1500	1000-1500	900-1200	-	u	um
12	Referent	900-1300	800-1200	800-1000	-	u	um
13	St. maszynistka	800-1100	800-1000	-	-	-	um
14	Maszynistka[1]	700- 900	700- 900	700- 900	-	-	um

Uwagi: 1) Maszynistkom przysługuje premia w przypadkach, oraz na zasadach określonych ogólnie obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

2) Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych symbolem „um" są pracownikami umysłowymi.

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 75 przewodniczącego GKKFiT z dnia 14 kwietnia 1962 r.

Tabela stanowisk i zaszeregowania pracowników finansowo-księgowych

Lp.	Stanowisko	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze			Rodz. stanowiska	Rodz. premii	Rodz. pracy
		I	II	III			
1	Główny księgowy	2000-2900	1900-2400	1300-1800	k	u,b	um
2	St.księgowy p.o.gł.księgowego	-	1700-2100	1300-1700	k	u,b	um
3	Kierownik działu	1600-2500	-	-	k	u,b	um
4	Kierownik sekcji	1500-2100	1200-2100	-	k	u,b	um
5	St. księgowy	1400-1900	1200-1900	1100-1600	-	u,b	um
6	Księgowy, kasjer	1200-1700	1000-1700	1000-1400	-	u,b	um
7	Kontysta,rachmistrz,bileter	900-1300	800-1300	800-1000	-	u,b	um

Uwaga:

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych symbolem „um" są pracownikami umysłowymi.

Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 75 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 14 kwietnia 1962 r.

Tabela stanowisk i zaszeregowania pracowników eksploatacyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze			Rodz. stanowiska	Rodz. premii	Rodz. pracy
		I	II	III			
1	Główny mechanik	2000-3000	-	-	k	u	um
2	Inżynier	2000-2800	2000-2800	-	k	u	um
3	Technik	1800-2600	1800-2600	1600-2200	s	u	um
4	Kierownik techniczny	1400-2500	1400-2300	-	k	u	um
5	Konserwator specjalny wartości sportowych	1200-2000	1200-2000	1200-2000	-	u	fiz.
6	Elektromonter	1200-2000	1200-2000	1200-2000	-	u	fiz.
7	Radiomechanik	1200-2000	1200-2000	1200-2000	-	u	fiz.
8	Rzemieślnik-mechanik	1200-2000	1200-2000	1200-2000	-	u	fiz.
9	Ogrodnik	1200-2000	1200-2000	-	-	u	fiz.
10	Bosman	1200-2000	1200-2000	-	-	u	fiz.
11	Szkutnik	1200-2000	1200-2000	-	-	u	fiz.
12	Kosiarz ręczny	1400-1900	-	-	-	u	fiz.
13	Ratownik	1000-1800	1000-1800	1000-1800	-	u	fiz.
14	St.inspektor do spraw remontu	-	-	1200-1900	s	u	um
15	Basenowy	1000-1700	1000-1700	-	-	u	fiz.
16	Gospodarz obiektu	1000-1600	1000-1400	900-1000	-	u	fiz.
17	Konserwator	1200-1600	1000-1500	1000-1400	-	u	fiz.
18	Rzemieślnik gosp.,robotnik wykwalifikowany	1000-1500	1000-1300	1000-1200	-	u	fiz.
19	Wykwalifikowana pomoc ogrodnika	1000-1500	1000-1300	1000-1100	-	u	fiz.
20	Palacz c.o.	1000-1200	1000-1200	1000-1200	-	u	fiz.
21	Robotnik	700-1000	700-1000	700-1000	-	u	fiz.

Uwaga:
Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych symbolem:
1) „um" - są pracownikami umysłowymi, 2) „fiz." - są pracownikami fizycznymi.

Załącznik nr 4 do zarządzenia nr 75 przewodniczącego GKKFiT z dnia 14 kwietnia 1962 r.

Tabela stanowisk i zaszeregowania „wspólnych zawodów"

Lp.	Stanowisko	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze	Rodz. stanowiska	Rodz. premii	Rodz. pracy
1	Kierownik magazynu	1200-2100	k	u	um
2	Starszy magazynier	1000-1700	s	u	um
3	Magazynier	900-1400	s	u	um
4	Kierownik pralni	1400-2000	k	u	um
5	Depozytor	1000-1800	-	u	um
6	Technik pralni	1000-1600	-	u	um
7	Telefonistka	800-1100	-	u	um
8	Sprzętowy	1000-1700	-	u	um
9	Bileter	1000-1500	-	u	um
10	Szatniarz	700- 800	-	u	fiz.
11	Portier	700- 800	-	u	fiz.
12	Dozorca	700- 800	-	u	fiz.
13	St. praczka, st. prasowaczka	800-1100	-	u	fiz.
14	Praczka prasowaczka	800-1000	-	u	fiz.
15	Sprzątaczka	700	-	u	fiz.
16	Goniec	700	-	u	fiz.

Uwagi:
1) Stanowisko starszego magazyniera i magazyniera jest stanowiskiem samodzielnym tylko w zakresie przyjmowania i zdawania zmiany.
2) Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych symbolem: 1) „um" - są pracownikami umysłowymi, 2) „fiz." - są pracownikami fizycznymi.

Załącznik nr 5 do zarządzenia
nr 75 przewodniczącego GKKFiT
z dnia 14 kwietnia 1962 r.

Zasady wynagradzania nieuzbrojonych strażników

§ 1

1. Strażnikom przysługuje wynagrodzenie według następujących stawek płac:

Lp.	Stanowisko	stawka godzinowa w zł
1.	Strażnik	2,60
2.	Starszy strażnik	2,70
3.	Dowódca warty	3,00

2. Dodatki lokalne nie przysługują, ponieważ zostały włączone do stawek płac (ust. 1).
3. Strażnikom przysługuje za każdą przepracowaną godzinę pracy w ramach normalnego wymiaru czasu pracy wyrównanie do stawki godzinowej, jaką otrzymują (ust. 1) w wysokości 1 zł za każdą godzinę.

§ 2

1. Czas pracy wynosi 46 godzin tygodniowo (8 godzin dziennie, a w soboty 6 godzin).
2. Na wniosek strażników może być stosowany następujący harmonogram pracy: 12 godzin pracy i 24 godziny wolne. Przy tym harmonogramie czas pracy nie może przekraczać 240 godzin miesięcznie łącznie z pracą w niedziele. Należy stosować zasadę, że wolny dzień w tygodniu powinien obowiązkowo przypadać raz na trzy tygodnie w niedzielę.
3. Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje wynagrodzenie z dodatkiem za godziny nadliczbowe, przewidziane w art. 16 ustawy z dnia 18.XII.1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz.U. nr 94, poz. 734 z 1933 r. z późniejszymi zmianami). Dodatki za godziny nadliczbowe oblicza się od stawek określonych w § 1 ust. 1.
4. Przy pracy według harmonogramu - 12 godzin pracy i 24 godziny wolne, za pracę w godzinach nadliczbowych uważa się pracę, przekraczającą czas pracy, wynikający z normalnego rozkładu zajęć i wynoszącą ponad 46 godzin tygodniowo.

Załącznik nr 6 do zarządzenia
nr 75 przewodniczącego GKKFiT
z dnia 14 kwietnia 1962 r.

Zasady premiowania

I. Premia uznaniowa

§ 1.

Prawo do premii uznaniowej, zwanej dalej premią, posiadają pracownicy zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych w tabelach zaszeregowania symbolem „u".

§ 2.

Fundusz premiowy nie może przekroczyć 15% zasadniczych płac pracowników objętych premiowaniem.

§ 3.

1. Premia może być - w zależności od uznania dyrektora (kierownika) obiektu - przyznawana każdemu pracownikowi zatrudnionemu w obiekcie, zajmującemu stanowisko określone w § 1.
2. Dyrektorowi (kierownikowi) obiektu, jego zastępcy, głównemu mechanikowi (inżynierowi) oraz głównemu księgowemu - premię przyznaje jednostka nadrzędna; pozostałym pracownikom - dyrektor (kierownik) obiektu.
3. Premia przyznawana jest:
   1) pracownikom obsługującym urządzenia techniczne - za sprawne i bezawaryjne działanie tych urządzeń,
   2) pozostałym pracownikom objętym premiowaniem - za staranne terminowe i zgodne z obowiązującymi regulaminami pracy oraz otrzymanymi poleceniami pełnienie obowiązków służbowych.

§ 4.

Premia może być przyznawana w wysokości do:
1) 25% wynagrodzenia zasadniczego pracownikom zajmującym następujące stanowiska:
   a) dyrektor (kierownik) obiektu,
   b) z-ca dyrektora (kierownika) obiektu,
   c) główny mechanik,
   d) główny księgowy,

e) inżynier,
f) kierownik działu,

2) 20% wynagrodzenia zasadniczego pracownikom zajmującym następujące stanowiska:
a) z-ca kierownika działu,
b) kierownik sekcji,
c) technik,
d) kierownik techniczny,
e) konserwator specjalnych wartości sportowych,
f) bosman,
g) szkutnik,
h) ogrodnik,

3) 15% wynagrodzenia zasadniczego pozostałym pracownikom objętym premiowaniem.

§ 5.

W przypadku niedbałego wykonywania przez pracownika jego obowiązków służbowych względnie uzasadnionych skarg i zażaleń ze strony korzystających z obiektu, dyrektor (kierownik) obiektu obowiązany jest pracownikowi, do którego odnoszą się powyższe zastrzeżenia, obniżyć wysokość premii lub też pozbawić go premii całkowicie.

§ 6.

Premie wypłacane są w miesięcznych okresach w ramach planowanego funduszu płac.

II. Premia za terminowe i prawidłowe sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego

§ 1.

Pracownicy finansowo-księgowi zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych w tabeli stanowisk i zaszeregowania symbolem „b" otrzymują raz w roku premię roczną, zwaną dalej - premią, za terminowe złożenie prawidłowo sporządzonego rocznego sprawozdania finansowego.

§ 2.

Premię wypłaca się z puli powstałej przez obliczenie 15% miesięcznego funduszu płac zasadniczych wszystkich pracowników finansowo-księgowych.

§ 3.

Indywidualna premia nie może przekroczyć 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika i jest uzależniona od osobistego wkładu pracy pracownika przy sporządzaniu rocznego sprawozdania finansowego.

§ 4.

Premia przyznawana jest po przyjęciu rocznego sprawozdania finansowego:

1) głównemu księgowemu (st. księgowemu, pełniącemu obowiązki gł. księgowego) - na wniosek dyrektora (kierownika) obiektu przez jednostkę nadrzędną,
2) pozostałym pracownikom objętym premiowaniem - na wniosek głównego księgowego (starszego księgowego, p.o. głównego księgowego) - przez dyrektora (kierownika) obiektu.

32

Z a r z ą d z e n i e nr 76
przewodniczącego GKKFiT
z dnia 16 kwietnia 1962 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w stowarzyszeniach kultury fizycznej i turystyki

Na podstawie § 4 ust. 3 w związku z § 1 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki oraz form nadzoru w zakresie kultury fizycznej i turystyki nad instytucjami i organizacjami (Dz.U. nr 38, poz. 224) - zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zarządzenie normuje zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w stowarzyszeniach kultury fizycznej i turystyki- zwanych dalej „stowarzyszeniami".

§ 2.

1. Ustala się następujące tabele stanowisk i zaszeregowania:
   1) pracowników administracyjnych i działalności podstawowej stowarzyszeń o zasięgu krajowym, stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia;
   2) pracowników administracyjnych i działalności podstawowej o zasięgu lokalnym, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia;
   3) pracowników finansowo-księgowych stowarzyszeń, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia;
   4) wspólnych zawodów, stanowiącą załącznik nr 4 do zarządzenia.
2. Ustala się zasady premiowania pracowników finansowo-księgowych, stanowiące załącznik nr 5 do zarządzenia.

§ 3.

1. Stowarzyszenia o zasięgu krajowym zaszeregowuje do poszczególnych kategorii płacowych Główny Komitet Kultury Fizycznej i Turystyki.
2. Stowarzyszenia o zasięgu lokalnym zaszeregowuje:
   1) do I kategorii płacowej - Główny Komitet Kultury Fizycznej i Turystyki na wniosek właściwego komitetu kultury fizycznej i turystyki prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa), zwanego dalej WKKFiT;
   2) do pozostałych kategorii płacowych - właściwy WKKFiT.

§ 4.

1. Pracownicy zatrudnieni w obiektach sportowych administrowanych przez stowarzyszenia wynagradzani są zgodnie z zarządzeniem nr 75 przewodniczącego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki z dnia 14 kwietnia 1962 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w obiektach sportowych.

2. Pracownicy zatrudnieni w ośrodkach szkolenia w dziedzinie kultury fizycznej i turystyki, administrowanych przez stowarzyszenia, wynagradzani są zgodnie z zarządzeniem nr 103 przewodniczącego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki z dnia 25 maja 1961 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w ośrodkach szkolenia w dziedzinie kultury fizycznej i turystyki (Dz.U. GKKFiT nr 4, poz. 32).
3. Pracownicy samochodowi wynagradzani są zgodnie z zarządzeniem Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 31.XI.1961 r. w sprawie zasad wynagradzania i czasu pracy pracowników samochodowych w jednostkach budżetowych (M.P. nr 83, poz. 379).
4. Lekarze, bibliotekarze, trenerzy i instruktorzy oraz inni pracownicy, zatrudnieni na stanowiskach nie wymienionych w zarządzeniu, wynagradzani są zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach, wydanych przez przewodniczącego GKKFiT, a w przypadku braku takich przepisów zgodnie z zasadami obowiązującymi w odpowiednich państwowych jednostkach organizacyjnych.

§ 5.

W przypadku gdy niniejsze zarządzenie nie przewiduje stanowiska występującego w stowarzyszeniu, jak również nie można określić zasad wynagradzania na tym stanowisku, zgodnie z § 4 zarządzenia - Główny Komitet Kultury Fizycznej i Turystyki może w porozumieniu z Komitetem Pracy i Płac oraz Zarządem Głównym właściwego związku zawodowego utworzyć na wniosek zainteresowanego stowarzyszenia takie stanowisko i określić przywiązane do niego stawki wynagrodzenia.

§ 6.

1. Stanowiska oznaczone w tabelach stanowisk i zaszeregowania symbolami:
   1) „k" - zalicza się do stanowisk kierowniczych,
   2) „s" - zalicza się do stanowisk samodzielnych.
2. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach, o których mowa w ust. 1:
   1) mogą być zatrudnieni w miarę konieczności poza normalnymi godzinami pracy bez stosowania ograniczeń przewidzianych w ustawie z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz.U. nr 94, poz. 734 z 1933 r. z późniejszymi zmianami), zwanej dalej ustawą,

2) nie posiadają prawa do oddzielnego wynagradzania za pracę wykonywaną poza normalnymi godzinami pracy,

3) mają jednak prawo do oddzielnego wynagradzania wraz z dodatkami, przewidzianymi w art. 16 ustawy, za pracę wykonywaną na polecenie zwierzchnich władz w niedziele i święta, jeżeli za te dni pracownik nie otrzymał innego wolnego dnia od pracy, lub za pracę wykonaną poza normalnymi godzinami pracy nie należącą do zakresu funkcji pracownika;

3. Przepisu ust. 2 pkt 3 nie stosuje się do:

a) prezesów, wiceprezesów oraz sekretarzy generalnych zatrudnionych w stowarzyszeniach o zasięgu krajowym;

b) prezesów, wiceprezesów oraz sekretarzy zatrudnionych w stowarzyszeniach o zasięgu lokalnym.

§ 7.

W stosunku do pracowników stowarzyszeń o zasięgu lokalnym, działających na terenie jednego lub kilku województw, stosuje się tabele stanowisk i zaszeregowania ustalone dla jednostek wojewódzkich (okręgowych) stowarzyszeń o zasięgu krajowym.

§ 8.

1. Dotychczas obowiązujące umowy o pracę zawarte z pracownikami stowarzyszeń należy z dniem wejścia w życie zarządzenia dostosować do jego postanowień, z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa pracy.

2. Pracownikom zatrudnionym w dniu wejścia w życie zarządzenia na stanowiskach, na których otrzymują wynagrodzenia wyższe od górnych stawek wynikających z osobistego zaszeregowania na podstawie niniejszego zarządzenia - przysługuje dodatek wyrównawczy do wysokości pobieranego dotychczas wynagrodzenia na czas pozostawania na stanowiskach, jakie zajmują w dniu wejścia w życie zarządzenia.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych zarządzeniem mają zastosowanie ogólnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 10.

Tracą moc dotychczasowe przepisy regulujące zasady wynagradzania pracowników stowarzyszeń, a w szczególności:

1) zarządzenie nr 122 przewodniczącego GKKF z dnia 30.XI.1957 r. w sprawie wprowadzenia jednolitej tabeli stanowisk i płac oraz zaszeregowań w polskich związkach sportowych i innych stowarzyszeniach w.f. i sportu (B.Urz. GKKF nr 5, poz. 21 z 1958 r. wraz z późniejszymi zmianami);

2) zarządzenie nr 121 przewodniczącego GKKFiT z dnia 13 sierpnia 1960 r. w sprawie tabeli stanowisk i płac pracowników Zarządu Głównego i Okręgów Polskiego Towarzystwa Turystyczno-Krajoznawczego.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 1962 r.

Przewodniczący Komitetu

(-) wz M. Jekiel

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 76 przewodniczącego GKKFiT z dnia 16 kwietnia 1962 r.

Tabela stanowisk i zaszeregowania pracowników stowarzyszeń o zasięgu krajowym

A. Zarząd Główny

Lp.	Stanowisko	Kategoria			Rodz. stanowiska	Rodz. pracy
		I	II	III		
1	Prezes, wiceprezes, sekretarz lub inny urzędujący członek Zarządu	3000-4000	2000-3200	2000-2800	k	um
2	Z-ca sekretarza generalnego - dyrektor biura	2800-3700	2000-3000	-	k	um
3	Kierownik zespołu	2500-3500	-	-	k	um
4	Kierownik działu	2400-3200	1800-2800	- -	k	um
5	Z-ca kierownika działu	2100-2800	1700-2500	-	k	um
6	Kierownik wyszkolenia	-	-	1600-2500	k	um
7	Kierownik sekcji	1900-2500	1500-2200	-	k	um
8	St. instruktor, st. planista, st. ekonomista, st. inspektor, sekretarz komisji społecznej	1800-2400	1500-2100	1400-2100	-	um
9	Radca prawny	1500-2400	1500-2400	-	s	um
10	Instruktor, planista, ekonomista, inspektor	1500-2200	1300-1900	1200-1700	-	um
11	Kierownik kancelarii	1300-1800	-	-	-	um
12	Starszy referent	1200-1700	1000-1500	800-1200	-	um
13	Referent	1000-1500	900-1300	800-1000	-	um

B. Jednostka wojewódzka (okręgowa)

Lp.	Stanowisko	Kategoria I	Kategoria II	Kategoria III	Rodz. stanowiska	Rodz. pracy
1	Prezes, wiceprezes, sekretarz lub inny urzędujący członek Zarządu	2000-3000	2000-2500	1500-2200	k	um
2	Z-ca sekretarza, kierownik biura	2000-2700	1600-2200	-	k	um
3	Kierownik działu	1500-2500	-	-	k	um
4	Kierownik wyszkolenia	-	1500-2100	1500-2000	k	um
5	Kierownik sekcji	1400-2200	1300-2000	-	k	um
6	St. instruktor, st. planista, st.ekonomista,st.inspektor, sekretarz komisji społecznej	1400-2100	1300-1900	1100-1600	-	um
7	Instruktor,planista,ekonomista, inspektor	1200-1900	1100-1700	1000-1300	-	um
8	Starszy referent	1000-1500	1000-1300	900-1100	-	um
9	Referent	900-1300	800-1100	700- 900	-	um

C. Jednostka powiatowa

Lp.	Stanowisko	Kategoria I	Kategoria II	Kategoria III	Rodz. stanowiska	Rodz. pracy
1	Przewodniczący	1500-2200	-	-	k	um
2	Sekretarz	1500-2000	1000-1800	1000-1400	k	um
3	St. instruktor	1300-1900	1000-1500	1000-1300	-	um
4	Instruktor	1100-1700	1000-1300	900-1000	-	um
5	Referent	900-1300	800-1200	-	-	um

Uwaga: Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych symbolem „um" są pracownikami umysłowymi.

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 76 przewodniczącego GKKFiT z dnia 16 kwietnia 1962 r.

Tabela stanowisk i zaszeregowania pracowników stowarzyszeń o zasięgu lokalnym

Lp.	Stanowisko	Kategoria			Rodz. stanowiska	Rodz. pracy
		I	II	III		
1	Prezes, wiceprezes, sekretarz lub inny urzędujący członek Zarządu	2000-3000	1400-2400	1000-1900	k	um
2	Kierownik biura	2000-2500	-	-	k	um
3	Organizator imprez	1400-2700	1200-2100	1000-1500	s	um
4	Starszy referent	1100-1500	1000-1300	900-1300	-	um
5	Referent	900-1300	900-1100	900-1100	-	um

Uwaga: Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych symbolem „um" są pracownikami umysłowymi.

Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 76 przewodniczącego GKKFiT z dnia 16 kwietnia 1962 r.

Tabela stanowisk i zaszeregowania pracowników finansowo-księgowych

A. Stowarzyszenia o zasięgu krajowym

Lp.	Stanowisko	Kategoria			Rodz. premii	Rodz. stanowiska	Rodz. pracy
		I	II	III			
1	Główny księgowy	2000-2900	1900-2500	1600-2000	f,b	k	um
2	Kierownik działu	2000-2600	1900-2300	-	f,b	k	um
3	Kierownik sekcji	1400-2100	-	-	f,b	k	um
4	St. księgowy	1200-2000	1000-1800	850-1500	f,b	-	um
5	St. rewident	1500-2700	1300-2500	1200-2100	-	s	um
6	Rewident	1300-2400	1200-2100	1100-1900	-	s	um
7	Księgowy, kasjer	1100-1700	850-1600	800-1400	f,b	-	um
8	St. kontysta	1000-1200	800-1100	700-1000	f,b	-	um
9	Kontysta	800-1100	800-1000	700- 850	f,b	-	um

B. Stowarzyszenia o zasięgu lokalnym

1	Główny księgowy	1500-2200	1400-1800	950-1400	f,b	k	um
2	Kierownik sekcji	1600-2000	-	-	f,b	k	um
3	St. księgowy	1000-1800	900-1500	-	f,b	-	um
4	Księgowy, kasjer	800-1600	800-1400	700-1200	f,b	-	um
5	Kontysta	800-1000	700-950	-	f,b	-	um

Uwaga: Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych symbolem „um" są pracownikami umysłowymi.

Załącznik nr 4 do zarządzenia nr 76 przewodniczącego GKKFiT z dnia 16 kwietnia 1962 r.

Tabela stanowisk i zaszeregowania wspólnych zawodów

Lp.	Stanowisko	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze	Rodz. stanowiska	Rodz. pracy	Uwagi
1	Kierownik magazynu	1300-2100	k	um	tylko w I kategorii
2	St. magazynier	1000-1700	s	um	
3	Magazynier	900-1400	s	um	
4	Kierownik powielarni	1000-1500	k	um	tylko w I kategorii
5	Powielaczcwy	900-1200	-	fiz.	
6	Rzemieślnik-gospodarczy	1000-1500	-	fiz.	
7	St. maszynistka	800-1100	-	um	
8	Maszynistka	700- 900	-	um	
9	Woźny	700- 900	-	fiz.	
10	Goniec	700	-	fiz.	
11	Sprzątaczka	700	-	fiz.	

Uwagi: 1. Stanowisko st. magazyniera i magazyniera jest stanowiskiem samodzielnym tylko w zakresie przyjmowania i zdawania zmiany.

2. Maszynistkom przysługuje premia w przypadkach i na zasadach określonych ogólnie obowiązującymi przepisami.

3. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych symbolami:

- „um" - są pracownikami umysłowymi,
- „fiz." - są pracownikami fizycznymi.

Załącznik nr 5 do zarządzenia
nr 76 przewodniczącego GKKFiT
z dnia 16 kwietnia 1962 r.

Zasady premiowania pracowników finansowo-księgowych

I. Premia finansowa

1. Pracownicy finansowo-księgowi zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych w tabeli stanowisk i zaszeregowania symbolem „f" otrzymują premie za prawidłowe prowadzenie księgowości i terminowe złożenie prawidłowo sporządzonych okresowych sprawozdań finansowych.
2. Premia za wykonanie zadań określonych w pkt 1 wynosi dla głównego księgowego 30%, dla pozostałych pracowników na stanowiskach wymienionych w tabeli z wyjątkiem st. rewidenta i rewidenta 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku niedotrzymania terminu złożenia sprawozdań finansowych wysokość premii zmniejsza się o jedną dwudziestąpiątą część za każdy dzień opóźnienia.
4. W przypadku stwierdzenia zaległości, bądź zaniedbań w pracy komórki finansowo-księgowej kierownik jednostki może pozbawić częściowo lub całkowicie premii pracowników zaniedbujących się w wykonywaniu powierzonych obowiązków.
5. Premie dla pracowników finansowo-księgowych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych zatwierdza jednostka nadrzędna.

II. Premia za terminowe i prawidłowe sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego

1. Pracownicy finansowo-księgowi zatrudnieni na stanowiskach oznaczonych w tabeli stanowisk i zaszeregowania symbolem „b" otrzymują raz w roku premię roczną, zwaną dalej premią, za terminowe złożenie prawidłowo sporządzonego rocznego sprawozdania finansowego.
2. Premia może być przyznana w granicach od 25-150% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osobistego wkładu pracy pracownika przy sporządzaniu rocznego sprawozdania finansowego.

3. Na wypłatę premii przeznacza się fundusz stanowiący jedną dwunastą część zaplanowanego rocznego funduszu płac zasadniczych pracowników finansowo-księgowych.
4. Fundusz określony w pkt 3 zmniejsza się o jedną dwudziestąpiątą część za każdy dzień opóźnienia w terminowym złożeniu prawidłowo sporządzonego sprawozdania finansowego.
5. Premia przyznawana jest po przyjęciu rocznego sprawozdania finansowego:
   1) głównemu księgowemu - na wniosek kierownika jednostki - przez jednostkę nadrzędną;
   2) pozostałym pracownikom objętym premiowaniem - na wniosek głównego księgowego - przez kierownika jednostki.

33

Z a r z ą d z e n i e n r 20
przewodniczącego Wojewódzkiego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki
z dnia 30.VI.1962 r.

w sprawie: zaszeregowania obiektów sportowych województwa poznańskiego i m. Poznania do poszczególnych kategorii.

Na podstawie art. 3, § 5 zarządzenia nr 213 prezesa Rady Ministrów z dnia 31.X.1960 r. w sprawie szczegółowej organizacji składu i zakresu działania komitetów kultury fizycznej i turystyki prezydiów rad narodowych (M.P. nr 82, poz. 372) § 1 Zarządzenia nr 220 przewodniczącego GKKFiT z dnia 4 grudnia 1961 r. w sprawie organizacji wewnętrznej komitetów k.f.i t. prezydiów rad narodowych, oraz zgodnie z zarządzeniem nr 75 przewodniczącego GKKFiT z dnia 14.IV.1962 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w obiektach sportowych - zarządza się, co następuje:

§ 1.

WKKFiT zaszereguje obiekty sportowe do kategorii II i III z wyjątkiem obiektów reprezentacyjnych, które winny być zaszeregowane do kategorii I przez GKKFiT.

§ 2.

Do kategorii II zalicza się następujące obiekty sportowe:

1) Stadion sportowy KS „Calisia" Kalisz
2) Ośrodek przywodny (basen otwarty) w Kaliszu
3) Stadion KS „Włókniarz" w Kaliszu
4) Sala gimnastyczno-sportowa z basenem krytym w Kaliszu
5) Stadion sportowy im. Smoczyka w Lesznie
6) Stadion sportowy KS „Lech" Poznań, ul. Dzierżyńskiego
7) Stadion sportowy KS „Olimpia" - Poznań Golęcin
8) Stadion sportowy AZS - Poznań, ul. Pułaskiego
9) Pływalnia kryta - Poznań, ul. Wroniecka
10) Pływalnia otwarta - Poznań, ul. Niestachowska
11) Pływalnia otwarta - Pleszew
12) Pływalnia otwarta - Ostrów
13) Pływalnia otwarta - Żerków pow. Jarocin
14) Pływalnia otwarta - Września.

§ 3.

Do kategorii III zalicza się pozostałe obiekty i urządzenia sportowe z terenu województwa poznańskiego i miasta Poznania.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1962 r.

Przewodniczący
Wojewódzkiego Komitetu Kultury Fizycznej
i Turystyki

(-) mgr Bogusław Ryba

Z a r z ą d z e n i e   n r   21
przewodniczącego WKKFiT
z dnia 30 kwietnia 1962 r.

w sprawie: opracowania projektu planu kapitalnych remontów i urządzeń sportowych na lata 1963 - 65 w oparciu o sporządzoną w roku 1962 inwentaryzację obiektów sportowych

Celem zabezpieczenia właściwości opracowań kapitalnych remontów na lata 1963 - 65 ustala się, co następuje:

I. Finansowanie (zakres, plan, zasady ogólne)

1. Kapitalne remonty w roku 1963 finansowane będą z puli środków dyspozycyjnych WKKFiT, które ustalone zostaną na tle analizy potrzeb i stanu wykorzystania środków w roku bieżącym.
2. Przy opracowywaniu projektu planu WKKFiT uwzględnia się wszystkie obiekty sportowe rad narodowych, organizacji i zrzeszeń sportowych.
3. Remont kapitalny obiektu obejmować może bądź cały obiekt, bądź poszczególne jego elementy.
4. Projekt planu obejmie jedynie te obiekty, w odniesieniu do których istnieje pełna gwarancja zabezpieczenia przez użytkownika właściwej konserwacji i pełnego wykorzystania obiektu po przeprowadzeniu remontu.
5. W rozdziale środków w pierwszym rzędzie zabezpieczyć należy środki niezbędne na całkowite zakończenie remontów kontynuowanych, a dopiero następnie środki na remonty obiektów nowo wprowadzonych do planu.

II. Tryb opracowania projektu planu

1. P-M-D-KKFiT winien zebrać wnioski zainteresowanych organizacji dot. zabezpieczenia środków na remont w latach 1963 - 65. Wnioski winny zawierać:
   a) proponowany zakres remontu
   b) orientacyjny koszt remontu
   c) pisemną gwarancję użytkownika odnośnie do zabezpieczenia właściwego utrzymania obiektu po jego wyremontowaniu
   d) dane odnośnie do posiadanej dokumentacji remontowej i zabezpieczenia wykonawstwa.

2. P-M-D-KKFiT winien przy udziale przedstawiciela WKKFiT dokonać wizji lokalnej obiektów wnioskowanych do remontu, w szczególności celem stwierdzenia:
   a) technicznej konieczności remontu
   b) przygotowania dokumentacyjnego remontu
   c) stopnia sportowego wykorzystania obiektu, uzasadniającego jego remont.
3. Na podstawie dokonanej wizji lokalnej P-M-D-KKFiT opracowuje szczegółowy projekt planu kapitalnych remontów na lata 1963-65.
4. Projekt planu zatwierdzony przez P-M-D-KKFiT winien być przesłany do WKKFiT wraz z wnioskami na formularzu stanowiącym załączniki do niniejszego zarządzenia.
5. Na podstawie przesłanych materiałów WKKFiT opracowuje zbiorczy plan kapitalnych remontów dla województwa poznańskiego i m. Poznania.

III. Termin prac

1. P-M-D-KKFiT winien zebrać wnioski, o których mowa w rozdziale II pkt 1, w terminie do dnia 30.VIII.br.
2. Wizja lokalna obiektów, o której mowa w rozdz. II pkt 2, winna być dokonana do dnia 30.IX.br. w szczegółowych terminach uzgodnionych pomiędzy P-M-D-KKFiT i WKKFiT.
3. Ostateczny projekt planu winien być złożony do WKKFiT do dnia 15.X.1962 r.
4. WKKFiT opracowuje zbiorczy plan kapitalnych remontów i po zaopiniowaniu przez Komisję Urządzeń Sportowo-Turystyczną przedstawi do zatwierdzenia na Prezydium WKKFiT w terminie do 30.X.1962 r.

Przewodniczący
Wojewódzkiego Komitetu Kultury Fizycznej
i Turystyki

(-) mgr Bogusław Ryba

Załącznik do zarządzenia nr 21
przewodniczącego WKKFiT z dnia
30 kwietnia 1962 r.

P-M-D-KKFiT

Projekt planu kapitalnych remontów
na lata 1963 - 65

w tys. zł

Nazwa obiektu i element obiektu	Data ostatn. remontu wzgl. budowy	Przewidywany rok remontów						Uwagi
		1963		1964		1965		
		zakres remontu	nakład	zakres remontu	nakład	zakres remontu	nakład	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1) Stadion KS . . . . Poznań ul. . . . . . OGÓŁEM NAKŁADY:			240,-		80,-		100,-	
w tym:								
a) widownia	1942	malow. ławek	40,-	-	-	remont konstr.	100,-	
b) pawilon	1957			remont dachu	50,-			
c) boisko główne	1948	wymiana nawierzchni	200,-					
d) korty itp.	1942			wymiana nawierzchni	30,-			

x) dane podano przykładowo

ZPS PP-A/644/62-M-6-300